Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки

корупційних ризиків у діяльності

Національної комісії зі стандартів

державної мови на 2021–2023 роки

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності** **Національної комісії зі стандартів державної мови,**

**чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень чи правопорушень, пов’язаних із корупцією**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Ідентифікований корупційний ризик** | **Опис ідентифікованого корупційного ризику** | **Чинники корупційного ризику** | **Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного із корупцією** |
| **1. Основна діяльність** | | | | |
| 1 | Можливість вимагати або отримати посадовою особою неправомірну вигоду під час здійснення нагляду за перебігом іспитування на рівень володіння державною мовою | Приватний інтерес посадових осіб під час здійснення нагляду за перебігом іспитування, умисне нереагування на виявлені порушення іншими учасниками іспитового процесу (претендентами, інструкторами) правил проведення іспитування на рівень володіння державною мовою | Неврегульованість процедури здійснення посадовими особами Комісії нагляду за перебігом іспитування на рівень володіння державною мовою; Приватний інтерес посадової особи Комісії;  зацікавленість працівників в отриманні неправомірної вигоди, особиста зацікавленість, задоволення інтересів сторонніх осіб | Втрата репутації Комісії, притягнення посадових осіб до відповідальності, судові позови проти Комісії |
| 2 | Можливість вимагати або отримати посадовою особою (екзаменатором) вигоду під час проведення та перевіряння усної частини іспиту на рівень володіння державною мовою | Приватний інтерес посадових осіб, умисне нереагування на виявлені помилки під час усної частини іспиту на рівень володіння державною мовою | Неврегульованість процедури здійснення посадовими особами Комісії перевіряння усної частини іспиту на рівень володіння державною мовою;  Приватний інтерес особи;  зацікавленість працівників в отриманні неправомірної вигоди, лобіювання інтересів третіх осіб | Втрата репутації Комісії, притягнення посадових осіб до відповідальності, судові позови проти Комісії |
| 3 | Ймовірність внесення недостовірних чи помилкових відомостей до Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою про осіб, які склали або не склали іспит на рівень володіння державною мовою | Можливі зловживання посадових осіб під час невнесення або внесення недостовірних чи помилкових відомостей до Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою. Наявність приватного інтересу у посадової особи під час внесення даних | Приватний інтерес особи;  Неврегульованість порядку дій посадових осіб при внесенні даних відомостей до Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою про осіб, які склали або не склали іспит на рівень володіння державною мовою, особиста зацікавленість;  Лобіювання інтересів третіх осіб | Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного із корупцією, притягнення посадової особи до відповідальності |
|  | | | | |
| **2. Організація правової роботи** | | | | |
| 4 | Ймовірність впливу на представників Комісії з боку третіх осіб під час представництва інтересів Комісії в судах | Представники Комісії можуть вчиняти певні дії чи бездіяльність в інтересах третіх осіб під час судових процесів | Недоброчесність працівників;  зацікавленість працівників в отриманні неправомірної вигоди;  Лобіювання інтересів третіх  осіб; недостатній контроль за представниками Комісії в судах | Втрата репутації Комісії; притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності; незадоволення законних інтересів Комісії |
| 5 | Недостатня врегульованість порядку ведення договірної роботи в Комісії | Наявність приватного інтересу в посадової особи, яка відповідає за розробку або укладення договору, може призвести до погіршення умов договору, зокрема щодо предмета та ціни договору для Комісії. Відсутність порядку ведення договірної роботи в Комісії | Відсутність порядку ведення договірної роботи в Комісії;  Приватний інтерес посадової особи | Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Комісії, судові процеси проти Комісії |
| **3. Управління персоналом** | | | | |
| 6 | Можливість впливу з боку посадових або інших осіб на членів конкурсної комісії | Тиск з боку посадових осіб на членів конкурсної комісії з метою прийняття позитивного рішення щодо учасника конкурсу | Недоброчесність працівників;  Зацікавленість працівників в отриманні неправомірної вигоди; Лобіювання інтересів третіх осіб;  Відсутність громадського контролю за проведенням конкурсів | Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного із корупцією, втрата репутації Комісії, судові процеси проти Комісії |
| **4. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами** | | | | |
| 7 | Можливість ухвалення рішення про списання матеріальних цінностей (основних засобів) без дотримання встановленої процедури за особистими потребами чи в інтересах інших осіб | Списання матеріальних цінностей (основних засобів), які не втратили встановлені критеріями активи (не є фізично та морально застарілими, придатні до подальшої експлуатації), надає можливість посадовим особам, відповідальним за списання матеріальних цінностей, використовувати їх на власний розсуд з метою отримання особистої вигоди | Приватний інтерес особи;  Відсутність системи контролю | Втрата фінансових та матеріальних ресурсів, притягнення посадових осіб до відповідальності |
| 8 | Можливе завищення обсягів замовлення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків за особистими потребами чи в інтересах інших осіб | Використання матеріальних ресурсів за надмірними особистими потребами посадових осіб призводить до збільшення потреби асигнувань на придбання матеріальних ресурсів, що призводить до збільшення видатків, а також надає можливість посадовим особам використовувати їх на власний розсуд з метою отримання особистої вигоди | Недоброчесність працівників;  Приватний інтерес посадової особи;  Відсутність належної системи контролю | Втрата фінансових та матеріальних ресурсів, притягнення посадових осіб до відповідальності |
| **5. Проведення публічних закупівель** | | | | |
| 9 | Поділ одного предмета для укладання прямого договору або застосування спрощеної закупівлі | Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних умов або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкуренту процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених процедур | Недоброчесність посадових осіб; Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації; відсутність ефективних механізмів реагування на порушення у спрощених закупівель | Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Комісії, судові процеси проти Комісії |
| 10 | Закупівля послуг, виконання яких складно оцінити | Умисне здійснення закупівлі послуг, результат яких важко/неможливо оцінити кількісним та якісними показниками (консультаційні, методологічні, консалтингові, рекламні та інші послуги) | Недоброчесність посадових осіб; Дискреційні повноваження під час визначення необхідних предметів закупівлі | Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Комісії, судові процеси проти Комісії |
| 11 | Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції | Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливлює перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни | Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації; Недоброчесність посадових осіб; Недосконалість заходів оперативного реагування на порушення у спрощених закупівлях | Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Комісії, судові процеси проти Комісії |
| **6. Внутрішній аудит** | | | | |
| 12 | Ймовірність надання необ’єктивних висновків за результатами внутрішніх аудитів з метою задоволення приватного інтересу | При проведенні внутрішнього аудиту можливе надання необ’єктивних висновків, приховування фактів зловживань та шахрайства у зв’язку з особистою зацікавленістю посадової особи або шляхом впливу третіх осіб | Наявність у посадової особи, яка проводить аудит, майнового або немайнового інтересу; Втручання третіх осіб у проведення внутрішнього аудиту | Притягнення посадової особи до відповідальності, втрата репутації Комісії, завдання фінансової шкоди Комісії |
| **7. Управління інформацією** | | | | |
| 13 | Можливість розголошення  конфіденційної чи службової інформації, що стала відома державним службовцям під час виконання ними своїх посадових обов’язків | Можливість розголошення конфіденційної чи службової інформації у зв’язку з особистою зацікавленістю посадової особи або шляхом впливу третіх осіб | Приватний інтерес особи; Зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, лобіювання інтересів третіх осіб; Відсутність контролю за використанням службової інформації | Притягнення посадової особи до відповідальності, втрата репутації Комісії |